



**Kampus
Merdeka**
INDONESIA JAYA

KERTAS KERJA

**BAKAL CALON REKTOR
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2024 - 2029**

Dr. Hasrul Piliang, M.Si



ALAM TAKAMBANG JADI GURU

KERTAS KERJA BAKAL CALON REKTOR UNIVERSITAS NEGERI PADANG PERIODE 2024-2029

Bakal Calon: Dr. Hasrul Piliang, M.Si

A. Pengantar

Sesuai dengan Peraturan Majelis Wali Amanah Universitas Negeri Padang Nomor 1 Tahun 2023 tentang Tata Cara Pemilihan, Pengangkatan, Pelantikan, dan Pemberhentian Rektor Universitas Negeri Padang, Bakal Calon Rektor prioder 2024-2029 diminta menyerahkan dan menyajikan Kertas Kerja program atau kegiatan apa yang akan dilakukan bila terpilih menjadi Rektor Univesitas Negeri Padang.

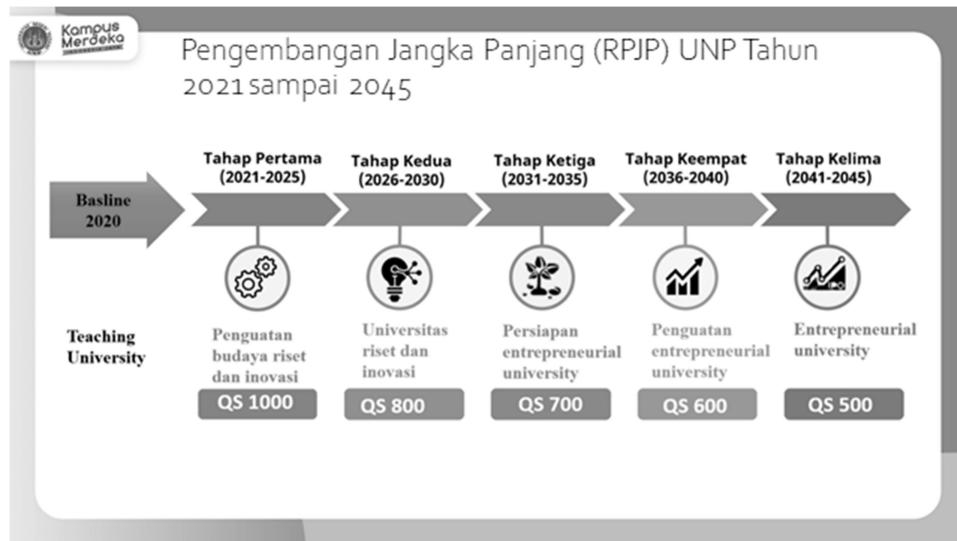
Menurut *Cambridge Online Dictionary*, kertas kerja adalah sebuah laporan resmi yang disusun oleh suatu kelompok kerja atau perserorangan yang mempelajari sebuah permasalahan atau situasi dalam rangka memberikan saran dan perbaikan terhadap sesuatu hal. Secara praktis, kertas kerja adalah produk dari sebuah aktivitas yang bertujuan untuk memberikan alternative pemecahan masalah baik melalui penguatan, pengembangan dan terobosan baru dalam mencapai tujuan organisasi. Dalam konteks pemilihan Calon Rektor, Kertas Kerja saya ini muatannya adalah garis-garis besar seputar isu-isu strategis, akar permasalahan, dan solusi-solusi yang ditawarkan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun ke depan (2024-2029).

B. Kertas Kerja Satu Kesatuan dengan RPJP UNP Tahun 2021 - 2045

Kertas Kerja yang saya susun ini merupakan satu kesatuan yang utuh dari kebijakan Pengembangan Jangka Panjang (RPJP) Universitas Negeri Padang Tahun 2021 sampai 2045. Saya memaknai, kemajuan Universitas Negeri Padang ke depan akan dapat kita capai pada jalan konsistensi untuk melanjutkan, menguatkan, mengembangkan, program-program yang telah dilaksanakan selama ini. Pada periode kepemimpinan Rektor bapak Prof. Ganefri, Ph.D Universitas Negeri Padang telah berhasil merumuskan Rencana Pengembangan Jangka Panjang (RPJP) tahun 2021 sampai tahun 2045.

Rencana Pengembangan Jangka Panjang Universitas Negeri Padang dengan *baseline* tahun 2020 itu terdiri dari 5 (lima) tahap pengembangan. Pada setiap tahap pengembangan telah dirumuskan strategi dan tujuan yang akan dicapai. RPJP Universitas Negeri Padang 2021-2045 telah memandu perjalanan pembangunan Universitas Negeri secara jelas dan terukur mulai dari

tahun 2021 sampai tahun 2045. Berikut diagram Rencana Pengembangan Jangka Panjang Universitas Negeri Padang tahun 2021 sampai tahun 2045



sumber: PPT Rakor UNP 2023

Berdasarkan kepada tahapan pengembangan RPJP UNP tahun 2021 sampai 2045 di atas maka periode kepemimpinan Rektor tahun 2024 sampai 2029 berada pada tahap pertama dan pada tahap kedua. Pada tahap pertama sisa waktu efektif adalah sebanyak 1,6 tahun (satu tahun enam bulan) dan pada tahap kedua waktu efektif berkisar 3,4 tahun. Artinya, kalau saya diberi amanah menjadi Rektor periode 2024-2029 ini, selama kurang lebih 1,6 tahun fokus program kerja saya adalah melaksanakan Penguatan budaya riset dan inovasi dan target yang ingin dicapai adalah, diakhir tahun 2025 Universitas Negeri Padang sudah berada pada QS 1000. Sisa waktu 3,4 tahun pada tahap pertama yaitu tahun 2026-2029 Universitas Negeri Padang sudah memenuhi standar untuk disebut sebagai Universitas Riset dan Inovasi.

C. Isu-Isu Strategis Periode Kepemimpinan Rektor 2024-2029

Untuk terdapatnya kesamaan persepsi tentang isu-isu strategis dalam dokumen Kertas kerja ini, perlu kiranya saya jelaskan bahwa isu strategis yang saya maksud meliputi empat area isu utama. Isu utama pertama, isu strategis yang terkait secara langsung dengan program penguatan budaya riset dan inovasi, pencapaian QS 1000 di akhir tahun 2025, terpenuhinya

standar Universitas Negeri Padang sebagai Universitas Riset dan inovasi dan pada tahun 2029 telah merai posisi QS 800. Isu utama kedua, yaitu isu strategis yang terkait dengan penguatan dan pengembangan program kerja Tridharma Perguruan Tinggi secara umum. Isu ini meliputi program penguatan, pengembangan, inovasi di bidang Pendidikan, Penelitian inovatif, publikasi bereputasi internasional, pengabdian masyarakat berbasis riset, inovasi dalam memecahkan masalah masyarakat, penguatan tata kelola kelembagaan berbasis digital, penguatan dan pengembangan kerja sama internasional, penguatan dan pengembangan program MBKM. Area Isu utama ketiga, yaitu pengadaan, penguatan, dan pengembangan sumber daya income generating Universitas Negeri Padang sebagai Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum (PTN BH) dan, area isu utama keempat, yaitu meliputi penguatan pengembangan Program Studi Di luar Kampus Utama.

Secara ringkas isu-isu strategis yang menjadi basis Kertas Kerja saya bila terpilih menjadi Rektor periode 2024-2029 dapat dilihat di bawah ini:

1. Isu strategis Penguatan budaya riset dan inovasi, pencapaian QS 1000 di akhir tahun 2025 dan QS 800 tahun 2029.
2. Isu strategis ini pencapaian WCU.
3. Isu strategis Penguatan dan pengembangan program kerja Tridharma Perguruan Tinggi secara umum (Pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat)
4. Isu strategis tata kelola kelembagaan dan kerjasama.
5. Isu strategis Pengadaan, penguatan, dan pengembangan sumber daya income generating PTNBH
6. Isu strategis penguatan pengembangan Program Studi Di luar Kampus Utama.
7. Isu strategis Penguatan dan Pengembangan program MBKM

D. Kondisi Universitas Negeri Padang Tahun 2023

No	Kondisi	Jumlah
1	Program Studi Baru	16
2	Program Studi S1	69
3	Program Studi S2	26
4	Program Studi S3	11
5	Program Studi D3	19
6	Program Studi D4	6
7	Pendidikan Profesi	4
8	Jumlah mahasiswa	54.945
9	Ratio Dosen Mahasiswa	127
10	Jumlah seksi kuliah	11.074
11	Jumlah mahasiswa MBKM	5429
12	Jumlah dosen terlibat MBKM	176
13	Akreditasi Unggul	13
14	Akreditasi Peringkat A	39
15	Akreditasi Peringkat B	45
16	Akreditasi Baik Sekali	5
17	Akreditasi Peringkat Baik	7
18	Akreditasi Minimal (Prodi Baru)	15
19	Akreditasi Internasional	26
20	Jumlah dosen (S3,- 449) (S2 - 917)	1.366
21	Jabatan Fungsional Guru Besar	104
22	Jabatan Fungsional Lektor Kepala	224
23	Jabatan Fungsional Lektor	509
24	Jabatan Fungsional Asisten Ahli	302
25	Tenaga Pengajar	227
26	Peringkat IKU LIGA 1 PTNBH (2022)	9 dari 18
27	Peringkat IKU BLU (2020, 2019)	3

E. VISI dan MISI

Berdasarkan kepada identifikasi isu-isu strategis dan kepada asas keberlanjutan sebagaimana dituangkan dalam RPJP Universitas Negeri Padang tahun 2021 sampai 2045, maka saya merumuskan VISI UNP 2024 – 2029 sebagai berikut:

VISI
MENJADI UNIVERSITAS BERMARTABAT DAN BEREPUTASI
INTERNASIONAL DALAM MENUJU ENTREPRENEURIAL UNIVERSITY
KELAS DUNIA TAHUN 2045

MISI

1. Melaksanakan Pendidikan berkualitas internasional berbasiskan kepada kurikulum terpadu bidang ilmu dan penanaman karakter enterpreneurship
2. Melaksanakan penelitian inovatif, publikasi bereputasi internasional, berbasiskan perluasan kesempatan semua dosen dan kemitraan internasional
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat bidang ilmu dan tematik, dalam rangka pemecahan masalah masyarakat dan inovasi dalam dunia usaha dan dunia pendidikan (DUDIKA)
4. Melaksanakan pengadaan, penguatan, dan pengembangan sumber daya income generating PTNBH berbasiskan kemitraan dan Bidang Ilmu (BUMN, BUMD, pelaku UMKM, Bidang Ilmu)
5. Melaksanakan penguatan dan pengembangan Program Studi Di luar Kampus Utama.
6. Melaksanakan pendirian, penguatan dan peningkatan kualitas Program Studi Baru
7. Meningkatkan tata kelola kelembagaan, pembinaan SDM
8. Menumbuhkan budaya kerja era digital civias akademika di lingkungan Universitas Negeri Padang
9. Meningkatkan kerja sama antar perguruan tinggi (Nasional dan internasional)

F. Standar Tata Nilai dan Budaya Kerja

Dalam pelaksanaan program kerja pada semua tahapan proses pelaksanaan program, mulai dari pemetaan isu-isu strategis, proses perencanaan, proses koordinasi pelaksanaan, penghimpunan sumber daya pelaksanaan, proses pelaksanaan lapangan, monitoring, evaluasi dan rekomendasi, wajib selalu berada dalam ruang lingkup batas-batas standar nilai yang telah disepakati oleh Universitas Negeri Padang. Yaitu Tata Nilai Pancasila, Keimanan dan ketaqwaan, kebenaran hakiki, religious, educative, dan ilmiah, hak asasi manusia, nasionalisme, demokrasi dan nilai kearifan budaya Minangkabau, yaitu, alam takambang jadi guru.

Di samping tegak lurus dengan standar tata nilai, semua tahapan proses pembuatan, pelaksanaan, monev dan tindak lanjut program kerja di semua unit selingkungan Universitas Negeri Padang harus berlangsung dalam rangka menumbuhkan

budaya kerja yang memuliakan integritas, menumbuhkan sifat kreatif dan inovatif, memicu sifat inisiatif, budaya pembelajar, menjunjung tinggi meritokrasi dan menanamkan sifat tanpa pamrih

G. Usulan Kertas Kerja Rektor Periode 2024-2029

Usulan Kertas Kerja saya selama 5 (lima) ke depan berpegang kepada prinsip keberlanjutan, baik keberlanjutan jangka panjang sesuai RPJP 2021-2045 maupun keberlanjutan tahunan selama 5 (lima) tahun pada periode 2024-2029. Artinya, program kerja dari tahun ke tahun secara normative akan berlangsung kontinum, pada nomenclature relative tidak akan terlihat perubahan redaksional, tetapi setiap tahun secara substantive, technical, kebijakan, strategi, dan penganggaran akan ada penekanan dan focus sesuai kondisi dan capaian target yang telah ditetapkan setiap tahun.

Kertas Kerja Tahun 2024 - 2029

No	Misi/Program	Kegiatan (Berbasis IKU dan WCU)	KET
1	Melaksanakan penelitian inovatif, publikasi bereputasi internasional, berbasis perluasan kesempatan semua dosen dan kemitraan internasional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kegiatan Workshop, pendampingan, kemitraan, dalam penerbitan publikasi internasional, publikasi terindeks scopus, terindeks Web of Sciens 2. Pembinaan dan kemitraan pengelolaan jurnal bereputasi terindeks nasional melalui kegiatan pengadaan jurnal baru, pembinaan, kerja sama tim jurnal dalam dan luar negeri 3. Meningkatkan Jumlah sitasi karya ilmiah melalui kegiatan kerja sama publikasi ilmiah 4. Melaksanakan kegiatan workshosp dan kemitraan untuk memperoleh Kekayaan Intelektual 5. Membuat karya inovasi (karya terapan) yang bermanfaat untuk peningkatan sumber ekonomi masyarakat 6. Meningkatkan jumlah paten yang diakui oleh masyarakat 7. Melakukan fasilitasi keterlibatan dosen anggota asosiasi Internasional 8. Penguatan Fasilitasi dan kebijakan perluasan kesempatan dosen untuk meneliti, menulis buku, membuat prototype industri 	
2	Melaksanakan Pendidikan berkualitas internasional berbasis kepada kurikulum terpadu bidang ilmu dan penanaman karakter entrepreneurship	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan kurikulum prodi kependidikan berbasis kepada penanaman kompetensi pendidik, pengajar, dan rool model karakter (konsekwensi logis dari PTN LPTK) 2. Penguatan dan pengembangan workshop, pendidikan dan pelatihan penggunaan model pembelajaran berbasis pemecahan kasus 3. Melakukan workshop, pendidikan dan pelatihan penggunaan model pembelajaran projek berbasis kelompok 4. Worshop pengembangan kurikulum terpadu berbasis entrepreneurship, pengembangan model kurikulum 	

		<p>MKU Kewirausahaan berbasis inkubasi</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Workshop untuk akses LOM (learning objekcc material) ke aplikasi spade 6. Kegiatan penguatan dan pengembangan asesor internal untuk memperoleh akreditasi unggul, terakredias internasional 7. Penguatan kelembagaan, sdm, fasilitasi sarana prasarana, dan kebijakan untuk percepatan peningkatan peringkat QS WUR (World University Ranking), QS AUR, Rasio Afirmasi, dan kegiatan pemeringkatan Kampus berkelanjutan (Green matric) 8. Penguatan program pengadaan dosen asing, mahasiswa asing, kelas internasional, Internastional student exchange (inbound) 9. Penguatan struktur dan manajemen pemeringkatan tingkat nasional 10. Penguatan kelembagaan, sdm, fasilitas, dan kolaborasi labor dengan DUDIKA 11. Memperkuat kebijakan dan system pelaksanaan kurikulum MBKM 	
3	Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat bidang ilmu dan tematik, dalam rangka pemecahan masalah masyarakat dan inovasi dalam dunia pendidikan dan dunia usaha (DUDIKA)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan penguatan dan pengembangan kegiatan pengabdian dosen, dan mahasiswa kepada masyarakat, dalam bentuk Proyek Kemanusiaan, Proyek di Desa, Proyek Indenpenden, dan kegiatan bersifat bela negara 2. Melakukan PKS dengan lembaga ekonomi, sosial, dan budaya dalam rangka pelaksanaan tanggungjawab perguruan tinggi kepada masyarakat 3. Kerja sama dengan Dinas Sosial Ketenagakerjaan Pemda dalam diklat teknologi tepat guna bagi pemuda pengangguran 	
4	Melaksanakan pengadaan, penguatan, dan pengembangan sumber daya income generating PTNBH berbasis kemitraan BUMN, BUMD dan dengan pelaku UMKM	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan dan Pengembangan Badan Pengelola Usaha Universitas 2. Penyempurnaan dokumen aset potensial Universitas untuk unit bisnis (potensi, peluang, tantangan, hambatan, rencana bisnis, pengembangan jangka panjang, dll) 3. Kerja sama bisnis dengan BUMD (Pariwisata, kuliner, hilirisasi hasil hutan/kebun/pertanian/peternakan/perikanan/penyer taan modal 4. Kerja sama bisnis dengan BUMN dan Swasta Nasional (Pariwisata, kuliner, hilirisasi hasil hutan/kebun/pertanian/peternakan/perikanan/penyer taan modal 5. Kerja sama pembinaan dan pelatihan keolahragaan dengan Pemda dan KONI se Sumatera Barat 6. Pembuatan unit usaha "Perkampungan Inggris" 	
5	Melaksanakan penguatan dan pengembangan Program Studi Di luar Kampus Utama.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melengkapi/mengembangkan sarana prasarana pembelajaran 2. Pengembangan kurikulum berbasis potensi ekonomi daerah PSDKU 3. Menginisiasi Pengadaan regulasi dukungan Pemda terhadap keberlangsungan dan keberhasilan program PSDKU setingkat Perda (supaya dukungan finansial bisa memiliki payung hukum resmi untuk pembiayaan setiap tahun anggaran Pemda) 4. Membuat rencana unit bisnis di setiap daerah PSDKU berbasis keunggulan Prodi PSDKU (misalnya di Kampus Sijunjung ada unit bisnis Peternakan, Produksi Pakan ayam, dll) 	
6	Melaksanakan pendirian, penguatan dan peningkatan kualitas Program Studi Baru	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membuat tim kerja penguatan pembinaan Program Studi Baru 2. Memprioritaskan penyelesaian pendirian Prodi Kedokteran Hewan, Prodi S2 selingkungan Fakultas 	

7	Menerapkan tata kelola kelembagaan, pembinaan kompetensi, jenjang karier SDM secara profesional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan dan pengembangan urai tugas dan fungsi kelembagaan SOTK baru Universitas 2. Peningkatan efektifitas dan efisiensi kelembagaan berdasarkan prinsip miskin struktur kaya fungsi 3. Penguatan dan pengembangan tim monev pelaksanaan zona integritas 4. Penguatan dan pengembangan system meritokrasi dalam mengisi struktur kelembagaan 5. Penguatan dan pengembangan tim adhoc program percepatan Guru Besar 6. Diklat tata kelola adm, keuangan, pelayanan prima bagi Tendik dan dosen dengan tugas tambahan 7. Penguatan dan pengembangan karier dosen PPPK 	
8	Menumbuhkan budaya kerja era digital kepada dosen, tendik, mahasiswa dan karyawan lainnya disetiap unit kerja di lingkungan Universitas Negeri Padang	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan kebijakan pola kerja kelembagaan berbasis digital (tata alir informasi paper less) 2. Workshop pembelajaran era digital kepada mahasiswa dan dosen 3. Pengayaan fungsi aplikasi pembelajaran (e-Learning) 	
9	Peningkatan kualitas pembelajaran dan jaringan kerja sama Prodi Vokasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengembangkan kurikulum Prodi Vokasi bersama mitra DUDIKA 2. Pengembangan kebijakan rekrumen mahasiswa baru pendidikan vokasi 	
10	Meningkatkan kinerja kelembagaan tim kerja WCU	Penguatan dan pengembangan kelembagaan tim kerja WCU sampai ke tingkat fakultas	
11	Meningkatkan kinerja kelembagaan tim kerja Urusan Internasional	Penguatan dan Pengembangan kerja sama kantor urusan Internasional dengan Perguruan Tinggi QS100 dan Perusahaan multi nasional	

H. Pelaksanaan Renstra Tahunan

Pelaksanaan Renstra Tahunan diawali dengan penyusunan usulan program tahun berikutnya melalui workshop penyusunan program kerja. Prioritas Program Kerja Tahunan adalah program kerja yang dibuat berdasarkan evaluasi capaian program kerja tahun sebelumnya.

I. Strategi Pencapaian Tujuan

Dalam dokumen ringkas Kertas Kerja ini saya memaknai strategi pencapaian tujuan dalam bentuk yang lebih teknis. Strategi Pencapaian tujuan program tahunan dengan menggunakan pendekatan keberhasilan berbasis proses. Setiap proses pentahapan kegiatan mempunyai standar keberhasilan yang terukur. Misalnya, pada penyusunan perencanaan kegiatan, monev telah dimulai dengan mempedomani panduan indikator keberhasilan penyusunan perencanaan, hal yang sama berlaku untuk pelaksanaan seterusnya. Strategis pencapaian tujuan kegiatan berbasis kepada keberhasilan proses ini dapat lebih menjamin pencapaian tujuan secara keseluruhan

BIO DATA SINGKAT

Dr. Hasrul Piliang, M.Si, lahir di Swl/Sijunjung, 21 September 1966. Menyelesaikan pendidikan S1 di IKIP Padang (1991), S2 di Universitas Airlangga (2000) dan S3 di Universitas Negeri Padang (2012). Rekam jejak pengalaman kerja dan kepemimpinan Hasrul Piliang dimulai tahun 1993 sebagai Dosen di Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang. Kabid Kehumasan Dinas Kominfo Pemko Padang (2007-2008), Kepala Dinas Kominfo Kota Padang (2008-2010), Staf Ahli Walikota Padang (2010), Kepala Dinas Kominfo Kota Padang (2010-2012), Kepala Dinas Koperasi UMKM Kota Padang (2012-2015), PLT BKD Pemko Padang (2010), Kabag TU MM UNP (2003), SESPRI Gubernur Sumatera Barat zaman Gamawan Fauzi (2005-2007), Ketua Jurusan Ilmu Sosial Politik FIS UNP (2019-2024), Wakil Dekan 1 FIS UNP (Periode 2023-2028), Konsultan Manajemen Pendidikan Dinas Pendidikan Provinsi Sumbar di Kabupaten Padang Pariaman (2004-2006), Konsultan Manajemen Pendidikan Dinas Pendidikan Provinsi Sumbar di Pemko Solok (2006-2007), Konsultan Manajemen Pendidikan Dinas Pendidikan Provinsi Sumbar di Padang (2007-2008), Staf Ahli Rektor Universitas Negeri Padang Periode Z.Mawardi Effendi (2003-2005), Penguji tamu pada program Doktor Universitas Sultan Idris Malaysia (2018-sekarang), Ketua Yayasan Sekolah Tinggi Ilmu Pertanian, STIPER, Kab Sijunjung (2018-sekarang), Sekretaris pembentukan BLU UNP (2015-2016), Asesor Lamdik Kemendikbud RI (2023-sekarang), staf ahli Dekopinda Kabupaten Sijunjung (2019-sekarang), konsultan/HRD PT Puri Grup Sumatera Barat (2012 2020)