



**Kampus
Merdeka**
INDONESIA JAYA

KERTAS KERJA

**BAKAL CALON REKTOR
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2024 - 2029**

Dr. Ir. Mulya Gusman, S.T, M.T.



UNP EMAS

**UNIQUEESS, NETWORK, PROFESIONAL,
ENTERPRENEUR, MODRINATION, ADVANCED, SUPERIOR**

ALAM TAKAMBANG JADI GURU

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	ii
KERTAS KERJA CALON REKTOR UNP 2024 - 2029	1
Visi	1
Misi	1
Program Kerja.....	1

UNP EMAS

KERTAS KERJA CALON REKTOR UNP 2024 - 2029

Visi: Mewujudkan UNP EMAS pada Tahun 2029

Misi:

1. Melaksanakan penyelenggaraan pendidikan tinggi yang berstandar internasional untuk menghasilkan lulusan unggul dan berdaya saing global
2. Menghasilkan penelitian unggul dan inovatif, dengan menekankan kolaborasi internasional
3. Mendorong pengabdian kepada masyarakat yang inovatif untuk kepentingan masyarakat dan dunia industri, berbasis hasil penelitian
4. Mendorong terwujudnya sistem manajemen UNP berbasis Digital untuk meningkatkan produktivitas dan efektifitas kinerja civitas akademika UNP
5. Memberdayakan sarana, prasarana, dan optimasi pemanfaatan aset sebagai income generating.
6. Mengoptimalkan kerjasama untuk meningkatkan reputasi global UNP

Program Kerja:

Setelah lompatan demi lompatan yang telah dicapai oleh pimpinan UNP sebelumnya, maka tiba saat nya UNP menyempurnakan dengan memaksimalkan seluruh potensi sehingga berada pada posisi hebat, kuat dan bermartabat. Rancangan strategis **UNP EMAS** insyaallah akan mengantarkan UNP kepada Perguruan Tinggi yang SUPERIOR dan membanggakan bagi civitas akademika. Berikut usulan rencana strategis dan usulan pelaksanaan tahunan beserta strategi pencapaian:

A.	Uniqueness (Filosofi UNP, <i>Center of Excellence</i> , LPTK)
1.	<p>Mengangkat motto UNP menjadi filosofi yang mendunia</p> <p>“Alam Takambang Jadi Guru” merupakan keunikan yang tidak ditemukan dan tidak dimiliki universitas lain di dunia, sehingga civitas akademika UNP dapat mempopulerkan filosofi ini kepada seluruh dunia. Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan sebagai berikut:</p> <p>a. Pada tahun 1 sampai dengan 2 akan dilakukan upaya membudayakan filosofi "Alam Takambang Jadi Guru" dalam setiap aktifitas seluruh civitas akademika UNP. Strategi pencapaiannya sebagai berikut:</p> <p>1) Menyusun tim konseptor yang akan menghasilkan dokumen tertulis berupa buku panduan yang berisikan tentang filosofi "Alam Takambang Jadi Guru", serta nilai-nilai luhur yang terkandung dalam filosofi tersebut.</p>

	<p>2) Melibatkan kolaborasi dosen dan organisasi kemahasiswaan untuk menyosialisasikan filosofi “Alam Takambang jadi Guru” dan nilai-nilai luhurnya kepada seluruh civitas akademik UNP.</p> <p>3) Membudayakan nilai-nilai luhur yang terkandung dalam filosofi "Alam Takambang jadi Guru" pada setiap aktivitas civitas akademik UNP.</p> <p>b. Menjadikan Rektorat lama (gedung bagonjong) menjadi gedung <i>Center of Excellence</i> UNP), pelaksanaan tahunan rencana strategis akan dilakukan pada tahun ke-3 sampai dengan ke-5. Dicapai dengan strategi:</p> <p>1) Perencanaan ide gedung Bagonjong menjadi "<i>Center of Excellence</i>".</p> <p>2) Mengumpulkan dan mulai melakukan <i>display</i> produk-produk unggulan UNP pada gedung bagonjong.</p> <p>3) Promosi bagonjong UNP sebagai <i>Center of Excellence</i> agar menjadi tujuan kunjungan masyarakat dan tamu-tamu UNP.</p>
2.	<p>Menjadikan UNP <i>Center of Excellence</i> dari LPTK, Corporate Branding UNP sebagai salah satu LPTK (menjaga konsistensi dalam pengembangan Pendidikan Keguruan yang berintegrasi dengan keilmuan humaniora, <i>science</i>, dan sosial). Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan sebagai berikut:</p> <p>a. Melahirkan kurikulum penciri UNP yang berkarakter kewirausahaan (<i>Entrepreneurship</i>) yang dapat berkontribusi pada dunia pendidikan sebagai bagian dari LPTK rencana ini akan dilakukan pada tahun ke-1, dengan strategi capaian sebagai berikut:</p> <p>1) Workshop kurikulum UNP <i>Entrepreneur Education</i> agar terwujud mata kuliah <i>entrepreneur education</i> yang sejalan dengan kebutuhan dan tren kewirausahaan serta mampu berkontribusi kepada dunia pendidikan Indonesia.</p> <p>2) Terciptanya kurikulum bermuatan <i>entrepreneur education</i> yang akan menjadi sesuatu yang khas dari UNP sebagai eks LPTK.</p>
	<p>B. <i>Networking</i> (Nasional, Internasional, Tridharma Perguruan Tinggi, WCU)</p>
1.	<p>Nasional, menjadi <i>leader</i> pembangunan dalam segala aspek melalui kerjasama dengan berbagai institusi pemerintahan maupun lembaga swasta untuk sinergitas pembangunan bangsa, di kancah Nasional. Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan sebagai berikut:</p> <p>a. Penguatan Jejaring yang berkaitan dengan maksimalisasi program MBKM. Rencana strategis ini akan dilaksanakan pada tahun ke-1 sampai dengan ke-5 dengan strategi capaian sebagai berikut:</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1) Kerjasama dengan Asosiasi Keahlian yang dapat memberikan akses pemagangan bersertifikat bagi mahasiswa UNP. 2) Kerjasama dengan Badan Nasional Penanggulangan Bencana untuk MBKM proyek kemanusiaan. 3) Penguatan jaringan alumni UNP sebagai salah satu sumber daya yang dapat membantu dalam memberikan informasi, kesempatan magang, serta mentoring kepada mahasiswa UNP. <p>b. Melakukan Kerjasama dengan Badan Intelijen Nasional (riset aksi dan riset produk unggulan dengan pusat penelitian dan pengembangan BIN, contohnya riset pengembangan teknologi, prediksi potensi kebencanaan untuk wilayah Sumatera, pengembangan produk pertanian unggul, robotik serta energi terbarukan), rencana strategis ini akan dilaksanakan pada tahun ke-1 sampai dengan ke-5 dengan strategi capaian sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Menetapkan tim persiapan kerjasama, diskusi awal hingga terbentuk Kerjasama. 2) Menyusun program kerjasama, memastikan pembiayaan, pembuatan dokumen proposal kerjasama. 3) Pelaksanaan Kerjasama
<p>2.</p>	<p>Internasional, akselerasi UNP menjadi World Class University (WCU). Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan sebagai berikut:</p> <p>a. Tahun pertama akan dilakukan Penguatan Direktorat Internasionalisasi, pembentukan subdit kerjasama Internasional (yang dibuatkan turunan keahlian berdasarkan benua), dengan strategi capaiannya dibentuk subdit serta tugas dan tanggung jawab masing-masing direktorat, yang memiliki tim ahli yang terbagi ke dalam benua-benua.</p> <p>b. Kerjasama dengan berbagai <i>publisher</i> Jurnal terakreditasi Internasional (<i>outcome</i> agar jurnal di UNP bisa terakreditasi scopus, dan membantu publikasi artikel dosen UNP pada Jurnal Terakreditasi Scopus), rencana strategis ini akan dilakukan pada tahun ke-1 sampai dengan ke-5. Strategi pencapaiannya sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Mengidentifikasi <i>publisher</i> Jurnal bereputasi baik dan terakreditasi Internasional yang sesuai dengan bidang keilmuan yang ada di UNP. 2) Membentuk kerjasama dengan <i>publisher</i> teridentifikasi dalam upaya pencapaian jurnal ter-akreditasi scopus. 3) Menyediakan pendanaan untuk pencapaian jurnal ter-akreditasi scopus.

- c. Penguatan kerjasama PTLN (Perguruan Tinggi Luar Negeri) untuk program *joint degree* maupun *dual degree* (prodi yang telah terakreditasi internasional didorong untuk membuka program *joint/ dual degree*) yang akan meningkatkan ranking WCU serta MBKM. Rencana strategi ini akan dilaksanakan pada tahun ke-1 sampai dengan ke-5), dengan strategi capaian:
- 1) Analisis spesifikasi PTLN yang telah bekerjasama dengan UNP.
 - 2) Mengintegrasikan tindak lanjut implementasi dari kegiatan program *joint degree* dan *dual degree*.
- d. Menciptakan Kerjasama dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri Luar Negeri (DUDI LN) dalam wujud hilirisasi produk riset dan penyerapan lulusan UNP (*dedicated recruitment*), pemagangan dosen/tendik/mahasiswa serta pengembangan teknologi dan SDM, akan dilaksanakan pada tahun ke-1 sampai dengan tahun ke-5. Strategi capaiannya sebagai berikut:
- 1) Promosi hasil riset pada industri luar negeri dengan cara mengikuti pameran internasional.
 - 2) Menjalin kerjasama dengan DUDI LN.
 - 3) Implementasi dari Kerjasama.
- e. Menciptakan jaringan bagi profesor UNP sesuai dengan bidang ilmu yang dapat di koneksikan dengan Perguruan Tinggi Luar Negeri (*Visiting Profesor inbound* dan *outbound*). Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, dengan strategi capaian:
- 1) Memfasilitasi kerjasama dan kemitraan profesor dengan lembaga nasional dan internasional seperti penelitian, menjadi *reviewer*, *keynote speaker*, dosen tamu, pembicara, dll di lingkungan akademik global.
 - 2) Memaksimalkan peran profesor dalam hal penelitian, konsultasi, pembicara, dan pemberdayaan masyarakat tidak hanya di internal kampus tetapi juga di luar kampus secara nasional dan internasional.
- f. Menjalin kerjasama dengan Kementerian Pendidikan LN dalam rangka Promosi dan rekrutmen mahasiswa Internasional *inbound* UNP dari pendidikan SMA untuk menjadi mahasiswa internasional UNP, yang akan dilaksanakan dari tahun ke-1 sampai dengan tahun ke-5. Strategi capaiannya sebagai berikut:
- 1) Membentuk kerjasama dengan kementerian LN untuk pelaksanaan promosi UNP di level SMA pada negara tujuan.

	<p>2) Melakukan implementasi promosi dengan memaksimalkan dosen UNP yang tugas belajar di luar negeri.</p> <p>3) Menyediakan Sistem Registrasi Mahasiswa baru Internasional.</p> <p>g. Peningkatan program PLK di Luar negeri khususnya sekolah kedutaan Indonesia yang berada di luar negeri. Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, akan dicapai dengan strategi:</p> <p>1) Menjalin kerjasama dengan Kedutaan Besar Indonesia di luar negeri.</p> <p>2) Mempersiapkan calon mahasiswa PLK dengan kemampuan bahasa asing.</p>
<p>C. Profesional (Dosen, Tendik, Lulusan, Tata Kelola, Laboratorium, Pendidikan Vokasi)</p>	
<p>1.</p>	<p>Dosen Profesional, Dosen yang dapat memenuhi Tridharma Perguruan Tinggi sesuai dengan keilmuan secara professional. Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan sebagai berikut:</p> <p>a. Memberikan pendampingan kepada tenaga pengajar di UNP agar segera memperoleh sertifikat pendidik (sertifikasi dosen) sebagai bukti keprofesionalannya sebagai seorang dosen, akan dilaksanakan pada tahun ke-1 sampai dengan ke-5. Strategi capaiannya sebagai berikut:</p> <p>1) Memberikan pembekalan dan pendampingan bagi dosen yang akan mengajukan sertifikasi profesional (sertifikasi dosen).</p> <p>2) Membuat rencana perbaikan atau intervensi bagi dosen yang mengalami kesulitan dalam mencapai sertifikasi profesional (sertifikasi dosen).</p> <p>b. Uji Kompetensi bagi Dosen UNP berdasarkan bidang keahlian. Rencana strategis ini akan dilaksanakan pada tahun ke-1 sampai dengan ke-5 dengan strategi capaian sebagai berikut:</p> <p>1) Sistem <i>database</i> sertifikat kompetensi dosen di LSP UNP</p> <p>2) LSP UNP menghasilkan skema level SKKNI</p> <p>c. Sistem online pendataan prestasi dosen dengan memaksimalkan dan memetakan kaderisasi dosen untuk menjadi profesor secara <i>real time</i> menggunakan sistem informasi manajemen (membuat standarisasi UNP dalam hal peta jalan kelayakan profesor untuk menjamin mereka dapat memberikan peran dan kontribusi yang maksimal), akan dilaksanakan pada tahun ke-1 sampai dengan ke-5. Strategi capaiannya sebagai berikut:</p> <p>1) Memaksimalkan kinerja tenaga admin di departemen untuk pengelolaan SISTER Dosen.</p>

	<p>2) Menyediakan aplikasi pendukung dalam penghitungan angka kredit dosen untuk mencapai guru besar.</p> <p>3) Pelatihan tenaga administrasi departemen dalam PAK dosen.</p>
2.	<p>Tenaga kependidikan Profesional, tenaga kependidikan yang memahami tata kelola administrasi di tingkat departemen, fakultas, dan universitas. Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan sebagai berikut:</p> <p>a. Meningkatkan kualifikasi tenaga kependidikan menjadi lebih profesional dan kompeten pada bidang pekerjaan masing-masing. Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, akan dicapai dengan strategi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Memfasilitasi pelatihan berbasis kompetensi dan sertifikasi kompetensi sesuai bidang pekerjaan. 2) Memberikan <i>reward</i> (penghargaan atau insentif) bagi karyawan terbaik.
3.	<p>Lulusan Profesional. Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan sebagai berikut:</p> <p>a. Sertifikasi kompetensi sebagai syarat kelulusan bagi mahasiswa (D3, S1 sd S3). Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, akan dicapai dengan strategi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Mengeluarkan peraturan rektor terkait sertifikasi kompetensi sebagai syarat kelulusan bagi mahasiswa. 2) Penambahan skema sesuai dengan bidang ilmu mahasiswa (program satu prodi satu skema) baik nasional maupun internasional. 3) Penyelenggaraan pelatihan atau <i>workshop</i> bagi mahasiswa sebagai pembekalan sebelum melaksanakan sertifikasi profesi. 4) Penyediaan dukungan mentorship bagi mahasiswa dalam mempersiapkan diri menghadapi sertifikasi kompetensi. <p>b. <i>English as second language</i> (bahasa inggris akan menjadi bahasa keseharian di lingkungan kampus UNP. Sehingga setiap departemen akan mengangkat dosen bahasa inggris yang akan membentuk lingkungan berbahasa inggris pada masing-masing departemen. Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, akan dicapai dengan strategi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Uji kemampuan bahasa inggris dosen secara berkala (sekali 1 tahun) 2) Membuat <i>database</i> perkelompokan hasil ujian kemampuan Bahasa inggris dosen.

	<p>3) Dosen dengan kemampuan bahasa Inggris bagus di stimulasi agar aktif menggunakan bahasa Inggris dalam kegiatan sehari-hari di kampus.</p> <p>c. Memfasilitasi mahasiswa yang berprestasi baik akademik maupun non akademik. Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, akan dicapai dengan strategi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Memaksimalkan kesadaran pembina ORMAWA untuk berkontribusi secara aktif dalam peningkatan prestasi mahasiswa. 2) Menyediakan wadah komunikasi antara mahasiswa, pembina ORMAWA dan departemen dalam kegiatan pencapaian prestasi mahasiswa baik akademik maupun non akademik. 3) Menyediakan wadah sesuai dengan minat dan bakat mahasiswa dalam mendukung prestasi mahasiswa baik akademik maupun non akademik. 4) Memfasilitasi mahasiswa yang mengikuti proses pencapaian prestasi mahasiswa. 5) Memberikan <i>reward</i> kepada mahasiswa yang berprestasi.
<p>4.</p>	<p>Tata Kelola Perguruan Tinggi yang Profesional. Sistem pengelolaan perguruan tinggi keseluruhan dikelola secara profesional. Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan sebagai berikut:</p> <p>a. Memperluas ruang lingkup BPMI agar dapat menjamin tata kelola yang profesional (menjadikan BPMI sebagai penjaminan mutu seluruh unit kerja UNP). Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, akan dicapai dengan strategi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Standarisasi tata kelola pada semua unit yang ada di lingkup UNP. 2) Standarisasi pelayanan universitas. 3) SOP pada masing-masing unit tata kelola. 4) Pelatihan rutin bagi staf di seluruh unit tata kelola tentang praktik tata kelola yang profesional. 5) BPMI berperan sebagai ISO 9001:2015. <p>b. Kepemimpinan kolegial dengan wewenang yang jelas. Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, akan dicapai dengan strategi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Deskripsi, tupoksi pada sebuah jabatan pimpinan dibuat berbasis kolegial. 2) Wewenang pada jabatan dibuat tertulis dengan jelas.

D. <i>Entrepreneur</i> (Budaya <i>Entrepreneur</i>, UNP Corp)	
1.	<p>Penguatan Budaya <i>Entrepreneur</i>. <i>Entrepreneur</i> sebagai basis dalam kegiatan tridharma perguruan tinggi. Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan sebagai berikut:</p> <p>a. Revitalisasi Kurikulum dengan memperkuat muatan kewirausahaan. Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, akan dicapai dengan strategi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Kontinuitas matakuliah yang berbasiskan <i>entrepreneur</i>. 2) Pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian yang berbasis <i>entrepreneur</i>. 3) Mendukung civitas akademika UNP dalam berwirausaha. 4) Penyediaan wadah berwirausaha bagi civitas akademika UNP. <p>b. Pengakuan beban SKS bagi dosen yang terlibat langsung pada unit usaha akan dilaksanakan pada tahun 1 sampai dengan 5 dengan strategi capaiannya menyediakan matriks penghitungan konversi pengakuan SKS bagi dosen yang ikut terlibat dalam unit usaha di UNP.</p>
2.	<p>Unit Usaha Berbasis Departemen (Menumbuhkan unit usaha berbasis Departemen yang sesuai dengan bidang keahlian departemen terkait). Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan sebagai berikut:</p> <p>a. Satu departemen satu unit usaha. Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, akan dicapai dengan strategi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Menyediakan program Kewirausahaan Dosen dengan basis departemen. 2) Menyediakan regulasi pembagian hasil keuntungan unit usaha departemen dengan UNP.
3.	<p>UNP Corp, pengelolaan seluruh aset secara profesional guna memaksimalkan <i>income generating</i>. Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan sebagai berikut:</p> <p>a. <i>Income Generating</i> Investasi Luar UNP (<i>Developer</i> UNP, Perumahan untuk dosen dan tendik UNP dengan harga terjangkau). Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, akan dicapai dengan strategi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Mendorong Teknik Sipil UNP agar dapat membuat perumahan dosen dan tendik UNP, dengan manajemen proyek yang efisien. 2) Menyediakan modal untuk pembuatan perumahan dosen dan tendik.

	<p>b. <i>Income Generating</i> bersama Mitra Usaha yang telah mapan di bisnisnya. Seperti; Bisnis Rumah Sakit Mata (Padang <i>Eye Center</i>); Mini Market (Budiman); Produk Kecantikan (<i>Miss Glam</i> dan <i>Clinic</i> Kecantikan Derma-Q), Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, strategi capaiannya seperti diskusi lebih lanjut mengenai sistem bagi hasil yang dapat mendatangkan keuntungan bagi UNP</p>
E.	<i>Modernization</i> (Pendidikan, Pengelolaan Aset, e-administration)
1.	<p>Pendidikan yang modern sesuai dengan teknologi terkini.</p> <p>Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan sebagai berikut:</p> <p>a. Area Belajar 24 jam (<i>student center</i>). Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, akan dicapai dengan strategi, seperti lantai 1 Gedung Pusat Informasi dan Perpustakaan dibuka untuk mahasiswa 24 jam dengan akses internet berkecepatan tinggi agar bisa diakses oleh mahasiswa dalam menyelenggarakan tugas-tugas perkuliahan.</p> <p>b. Modernisasi kurikulum, revitalisasi kurikulum dengan mengedepankan kemampuan teknologi. Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, akan dicapai dengan strategi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Digital marketing, sistem informasi, konten kreator perlu dipertimbangkan sebagai MKU. 2) Prodi DKV membuka kelas bagi mahasiswa di luar prodi untuk merdeka belajar. 3) Model pembelajaran modern yang menunjang merdeka belajar diangkat untuk diterapkan.
2.	<p>Pengelolaan Aset berbasis IT. Pemanfaatan Informasi Teknologi dalam pengelolaan aset UNP. Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan, yaitu mengembangkan infrastruktur fisik yang berbasis ramah lingkungan, dan efisiensi biaya, seperti <i>monitoring</i> kondisi inventaris yang di <i>update</i> secara <i>real time</i>, kondisi dan kelengkapan kelas dan laboratorium, penggunaan daya listrik, serta pengelolaan sampah. Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, akan dicapai dengan strategi seperti membuat Sistem Informasi <i>all in one</i> yang dapat melakukan <i>monotoring</i> dan inventaris terhadap aset yang ada di UNP.</p>
F.	<i>Accessible</i> (Keterbukaan Akses)
1.	<p>Keterbukaan Pimpinan, pimpinan universitas dapat diakses secara terbuka oleh civitas akademika UNP. Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan</p>

	<p>tahunan yaitu Desak Rektor. Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, akan dicapai dengan strategi seperti Rektor menyediakan waktu bertemu dosen dan mahasiswa per-Fakultas minimal tiap 3bulan.</p>
2.	<p>Keterbukaan Pendidikan yang inklusif. Bisa diakses oleh siapapun.</p> <p>Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan sebagai berikut:</p> <p>a. Penguatan kerjasama dengan Komisi Nasional Disabilitas sehingga UNP mampu menjadi PTN ramah disabilitas. Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, akan dicapai dengan strategi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Menjadikan UNP sebagai kampus dengan sarana dan prasarana ramah terhadap disabilitas. 2) Tersedianya media pembelajaran yang dapat di akses oleh mahasiswa disabilitas.
3.	<p>Open Access, tersedia layanan pendukung pendidikan bagi dosen dan mahasiswa.</p> <p>Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan sebagai berikut:</p> <p>a. e-resources (<i>open access journal + e-book</i>). Pelaksanaan tahunan rencana strategis ini dari tahun ke-1 sampai dengan ke-5, akan dicapai dengan strategi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) UNP berlangganan ke jurnal-jurnal internasional bereputasi dan terindeks (scopus, WOS). 2) Satu portal untuk mengakses seluruh sumber belajar termasuk e-library, e-journal yang bersifat langganan
G. Superior (Hebat)	
1.	<p>UNP hebat secara Internal. Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan, yaitu membentuk ekosistem UNP sebagai perguruan tinggi yang superior (Hebat).</p>
2.	<p>UNP Hebat secara Eksternal. Rencana Strategis ini akan dicapai melalui usulan pelaksanaan tahunan, yaitu menjadikan UNP sebagai salah satu perguruan tinggi top 1% dunia.</p>