



**Kampus
Merdeka**
INDONESIA JAYA

KERTAS KERJA

**BAKAL CALON REKTOR
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2024 - 2029**

Prof. Dr. Ardipal, M.Pd.



ALAM TAKAMBANG JADI GURU



Assalamualaikum wa rahmatullahi wa barakatuh

Segala puji hanya milik Allah, Tuhan semesta alam, yang dengan limpahan rahmat-Nya, kita dapat berkumpul dalam momen yang penuh berkah ini. Salawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, utusan Allah yang membawa cahaya petunjuk bagi seluruh umat.

Dalam setiap langkah hidup di Universitas Negeri Padang (UNP), kita merenungi perjalanan panjang yang penuh warna dan makna. Universitas adalah panggung di mana kisah-kisah hebat ditulis, dan setiap bab dalam perjalanan ini mencerminkan dedikasi, semangat, dan cita-cita bersama. Dengan penuh rasa hormat, saya mempersembahkan visi, misi, dan tujuan UNP yang memandu langkah-langkah kita menuju masa depan yang lebih gemilang.

Visi

Menjadi Pusat Keunggulan Akademik yang Terkemuka Secara Global, Mendorong Inovasi, dan Mempersiapkan Generasi Unggul yang berbudaya di Asia Tenggara

Misi

1. Memberikan pendidikan berkualitas tinggi dengan fokus pada inovasi dan penelitian
2. Mengembangkan sumber daya manusia yang kompeten dan berintegritas
3. Menjadi pusat keunggulan dalam penelitian dan pengembangan di berbagai bidang
4. Mendorong kerja sama regional dan internasional untuk pertukaran ilmu pengetahuan dan pengembangan global
5. Menanamkan nilai-nilai budaya yang kaya dan berkontribusi pada pembangunan masyarakat

Tujuan

1. Meningkatkan reputasi sebagai lembaga pendidikan unggul di Asia Tenggara
2. Menghasilkan lulusan yang siap bersaing di tingkat global
3. Menjadi pusat inovasi dan penelitian yang berdampak positif pada perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi
4. Memperluas jaringan kerja sama dengan universitas dan lembaga penelitian di seluruh dunia
5. Menjadi agen perubahan positif dalam masyarakat dengan menerapkan nilai-nilai budaya yang kuat

Hadirin yang saya hormati, visi, misi, dan tujuan ini bukanlah sekadar kata-kata indah, melainkan komitmen tulus untuk menjadikan UNP sebagai pusat keunggulan akademik yang diperhitungkan di kancah global. Kami ingin menjadi sumber inspirasi bagi pencarian ilmu yang tak pernah surut, mendorong inovasi sebagai pilar pembangunan, dan membentuk generasi unggul yang menjadi kebanggaan bangsa. Bersama, kita akan menulis bab baru dalam sejarah UNP, dan bersama, kita akan mewujudkan impian besar ini.

Terima kasih atas perhatian dan kehadirannya. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan petunjuk dan keberkahan dalam perjalanan kita.

Wassalamualaikum wa rahmatullahi wa barakatuh

Padang, 5 April 2024

Prof. Dr. Ardipal, M.Pd.

A. POTENSI STRATEGIS

Sebagai Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum (PTNBH), UNP memiliki beberapa potensi strategis yang dapat diperkuat untuk meningkatkan kontribusinya dalam pendidikan tinggi dan pembangunan masyarakat. Berikut beberapa potensi strategis UNP sebagai PTNBH.

1. Otonomi Kelembagaan: Sebagai PTNBH, UNP memiliki otonomi dalam pengelolaan keuangan, sumber daya manusia, dan program-program akademiknya. Hal ini memberikan fleksibilitas bagi UNP untuk merancang kebijakan dan strategi pengembangan sesuai dengan kebutuhan dan karakteristiknya sendiri.
2. Kemandirian Keuangan: Dengan status PTNBH, UNP memiliki kemampuan untuk mengelola dan mengembangkan sumber-sumber pendapatan non-APBN, seperti dana hibah, kerja sama dengan industri, dan layanan jasa. Hal ini memungkinkan UNP untuk diversifikasi pendanaan dan mengurangi ketergantungan pada anggaran pemerintah.
3. Pengembangan Inovasi dan Kewirausahaan: Sebagai PTNBH, UNP dapat mendorong budaya inovasi dan kewirausahaan di kalangan mahasiswa, dosen, dan stafnya. Melalui program-program inkubasi bisnis, pelatihan kewirausahaan, dan kolaborasi dengan sektor swasta, UNP dapat memfasilitasi lahirnya startup dan produk-produk inovatif yang bermanfaat bagi masyarakat dan perekonomian.
4. Kemitraan Strategis: UNP dapat memperkuat kemitraannya dengan lembaga- lembaga pemerintah, industri, dan masyarakat sipil untuk meningkatkan relevansi program-programnya dengan kebutuhan pembangunan nasional dan lokal. Melalui kemitraan strategis, UNP dapat memperluas akses terhadap sumber daya dan kesempatan kolaborasi dalam penelitian, pengabdian masyarakat, dan pengembangan kurikulum.
5. Pengembangan Kapasitas Manajemen: Sebagai PTNBH, UNP perlu mengembangkan kapasitas manajemen yang kuat untuk mengelola sumber daya dan operasionalnya secara efisien dan efektif. Pelatihan dan pengembangan staf serta penerapan praktik-praktik manajemen terbaik dapat membantu UNP dalam mencapai tujuan-tujuannya dengan lebih baik.
6. Internationalisasi: Sebagai PTNBH, UNP dapat mengambil langkah-langkah untuk meningkatkan kehadirannya di tingkat internasional melalui kerja sama akademik, pertukaran pelajar dan staf, serta partisipasi dalam proyek-proyek penelitian

internasional. Hal ini dapat meningkatkan citra dan reputasi UNP di tingkat global serta memperluas akses terhadap sumber daya dan kolaborasi lintas-batas.

7. Peningkatan Akses dan Kualitas Pendidikan: UNP sebagai PTNBH dapat fokus pada peningkatan akses dan kualitas pendidikan bagi masyarakat, termasuk melalui program-program beasiswa, pendidikan jarak jauh, dan peningkatan fasilitas pembelajaran. Hal ini dapat membantu mengurangi kesenjangan akses pendidikan dan meningkatkan daya saing lulusan UNP di pasar kerja.

B. ANALISIS SWOT

1. Strengths (Kekuatan)

- a. Kualitas Pendidikan: Universitas Negeri Padang (UNP) dikenal karena kualitas pendidikan yang tinggi dan kompetitif di Indonesia.
- b. Reputasi Baik: UNP telah membangun reputasi yang baik sebagai lembaga pendidikan yang diakui dan dihormati di Indonesia.
- c. Kemitraan Industri: UNP menjalin kemitraan dengan berbagai industri untuk meningkatkan kesempatan kerja bagi lulusan.
- d. Program Studi Berkualitas: UNP menawarkan berbagai program studi berkualitas yang relevan dengan kebutuhan pasar kerja.
- e. Fasilitas Lengkap: UNP memiliki fasilitas yang lengkap dan modern, termasuk laboratorium, perpustakaan, dan sarana olahraga.

2. Weaknesses (Kelemahan)

- a. Kurangnya Penelitian: Meskipun memiliki kualitas pendidikan yang baik, UNP masih perlu meningkatkan aktivitas penelitian untuk mendukung pengembangan ilmu pengetahuan.
- b. Keterbatasan Sumber Daya: Terdapat keterbatasan sumber daya manusia dan keuangan yang mempengaruhi kemampuan UNP menghadapi tantangan yang ada.
- c. Kurangnya Kerja Sama Internasional dengan perguruan tinggi QS-100: UNP masih terbatas dalam kerja sama internasional yang termasuk dalam QS-100 di luar negeri, sehingga kemungkinan memperlambat capaian UNP menuju WCU..

3. Opportunities (Peluang)

- a. Pertumbuhan Permintaan Pendidikan: Permintaan akan pendidikan berkualitas terus meningkat di Indonesia, member UNP peluang untuk menarik calon mahasiswa yang berkualitas.

- b. Pengembangan Program Studi Baru: UNP dapat mengembangkan program studi baru sesuai dengan perkembangan dan kebutuhan masyarakat serta dunia industri.
- c. Kerja Sama Riset dengan Industri: Memperluas kemitraan dengan industri dapat meningkatkan kolaborasi penelitian yang menguntungkan kedua belah pihak.

4. Threats (Ancaman)

- a. Persaingan yang Ketat: Terdapat persaingan kuat dari universitas-universitas lain di Indonesia yang juga menawarkan pendidikan berkualitas, sehingga UNP perlu tetap berinovasi untuk tetap menjadi pilihan utama.
- b. Regulasi Pendidikan: Perubahan dalam regulasi pendidikan dapat mempengaruhi kebijakan dan proses pengelolaan UNP.
- c. Perkembangan Teknologi: Perkembangan teknologi dapat mempengaruhi cara pengajaran dan metode pendidikan tradisional, sehingga perlu adaptasi yang cepat.

C. USULAN RENCANA STRATEGIS UNP SELAMA 5 TAHUN

1. Penyesuaian Kurikulum: Dalam rangka menghadapi perkembangan global, UNP perlu memperbarui dan menyesuaikan kurikulum agar relevan dengan kebutuhan dunia kerja yang terus berubah. Hal ini mencakup pengenalan mata kuliah baru yang mengakomodasi tren global seperti teknologi informasi, riset dan inovasi, serta bahasa asing.
2. Kolaborasi Internasional: UNP dapat meningkatkan kolaborasi dengan perguruan tinggi dan lembaga pendidikan lain di mancanegara. Keterlibatan dalam jaringan internasional dapat memperluas akses ke sumber daya global, memfasilitasi pertukaran mahasiswa dan dosen, serta memperluas visibilitas UNP di tingkat global.
3. Riset dan Inovasi: UNP perlu memperkuat upaya dalam bidang riset dan inovasi untuk menjawab tantangan global. Memberikan dana riset yang cukup, mendukung penelitian interdisipliner, dan mendorong kolaborasi antar fakultas adalah langkah penting untuk meningkatkan kontribusi UNP dalam memecahkan masalah global.
4. Kemitraan Industri: UNP dapat menjalin kemitraan yang kuat dengan industri lokal dan internasional; industri kecil, menengah, dan besar. Hal ini dapat meningkatkan peluang magang, kerja sama riset, serta memberikan wawasan praktis kepada mahasiswa UNP mengenai tuntutan dan kebutuhan global dalam dunia kerja. Upaya yang dilakukan oleh UNP dalam menghadapi isu strategis tersebut akan memposisikan universitas ini sebagai lembaga pendidikan yang berkualitas dan dapat berkontribusi secara signifikan dalam perkembangan global.

D. USULAN PELAKSANAAN TAHUNAN RENCANA STRATEGIS UNP SELAMA LIMA TAHUN MENDATANG

Rencana Pengembangan Universitas Negeri Padang (UNP) 2024-2029

1. Tujuan Umum

- a. Meningkatkan kualitas dan relevansi program studi untuk memenuhi tuntutan dunia kerja.
- b. Meningkatkan efektivitas sistem manajemen dan tata kelola UNP.
- c. Meningkatkan jumlah dan kualitas publikasi ilmiah dari dosen dan mahasiswa.
- d. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian pada masyarakat.

2. Strategi Pengembangan

a. Peningkatan Kualitas Pendidikan

- 1) Melakukan evaluasi dan revisi kurikulum secara berkala untuk memastikan relevansi dengan perkembangan industri dan kebutuhan masyarakat.
- 2) Mengembangkan program pembelajaran inovatif dengan menerapkan teknologi informasi dan komunikasi.
- 3) Meningkatkan kualitas pengajaran dengan melibatkan dosen yang berkualitas dan berkompeten.
- 4) Memperkuat praktik magang dan kerja sama dengan dunia industri.

b. Pembangunan Infrastruktur dan Fasilitas

- 1) Mengembangkan dan memperluas infrastruktur kampus untuk mendukung kegiatan belajar-mengajar, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat.
- 2) Memperbarui serta memperluas perpustakaan dan laboratorium penelitian.
- 3) Meningkatkan aksesibilitas kampus dengan memperbaiki transportasi publik dan memperluas akomodasi mahasiswa.

c. Peningkatan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

- 1) Meningkatkan dukungan dan insentif untuk penelitian dosen dan mahasiswa.
- 2) Mendorong kolaborasi penelitian dengan perguruan tinggi dan lembaga penelitian lain.
- 3) Menerapkan penelitian yang fokus pada isu-isu pembangunan berkelanjutan di Sumatera Barat.

- 4) Mengintensifkan kegiatan pengabdian pada masyarakat dengan memberikan solusidan kontribusi nyata dalam pengembangan daerah.

d. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (SDM)

- 1) Mengembangkan program pengembangan profesional yang berkelanjutan bagi dosen dan staf administrasi.
- 2) Meningkatkan aksesibilitas pendidikan tinggi bagi masyarakat secara inklusif danmerata.
- 3) Meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui rekrutmen, pengembangan, dan pemantauan kinerja staf akademik dan administrasi.

e. Peningkatan Kerja sama dan Kemitraan

Mengembangkan kemitraan strategis dengan pemerintah daerah, industri, dan lembaga internasional untuk mengoptimalkan pendanaan, peluang kerja sama, dan transfer teknologi.

- 1) Meningkatkan kerja sama dengan perguruan tinggi dan lembaga penelitian lokal, nasional, dan internasional.
- 2) Meningkatkan peran Universitas Negeri Padang dalam jaringan pendidikan tinggi regional dan global.

3. Strategi Pencapaian

a. Lembaga

Berdasarkan data dari UniRank yang menerbitkan peringkat universitas di Indonesia 2023. UNP menempati peringkat 30 nasional. Begitu juga, akreditasi kampus UNP tahun 2024 berhasil meraih akreditasi “Unggul” berdasarkan No SK 151/SK/BAN-PT/AK-ISK/PT/IV/2022 dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi. Data akreditasi ini berlaku hingga 21 Desember 2026. Pencapaian ini adalah suatu hal yang prestisius yang membanggakan. Oleh karena itu, jika pada masa berikutnya kami dipercaya memimpin UNP, tentunya kami akan meningkatkan dan mempertahankan prestasi yang telah diraih oleh pimpinan terdahulu, salah satunya target peningkatan peringkat yang akan kita capai baik secara peringkat nasional dan internasional. Adapun beberapa hal yang dapat kami tingkatkan ke depan untuk kemajuan UNP direduksi ke dalam beberapa butir berikut.

1) Pelatihan dan Sertifikasi

Deskripsi: Menyelenggarakan program pelatihan berkala bagi dosen dan staf akademik, dengan langkah-langkah berikut.

- a) Workshop Pengembangan Keterampilan Pengajaran
- b) Pelatihan Penggunaan Teknologi Pembelajaran
- c) Sertifikasi dalam Metode Penelitian Terkini

2) Meningkatkan Sertifikasi Dosen

Deskripsi: Mendorong dosen untuk meningkatkan kualifikasi dan sertifikasi dengan langkah-langkah berikut.

- a) Insentif Keuangan untuk Dosen yang Memperoleh Sertifikasi
- b) Dukungan Akademik untuk Persiapan Ujian Sertifikasi
- c) Kemitraan dengan Lembaga Sertifikasi Terkait

3) Pelaksanaan Seminar Internasional

Deskripsi: Membuka peluang berbagi pengetahuan dan pengalaman secara global, dengan langkah-langkah berikut.

- a) Menyelenggarakan Seminar Internasional Tahunan
- b) Pengundangan Pembicara dan Peserta Internasional
- c) Kesempatan Publikasi untuk Hasil Penelitian Terbaik

4) Pengembangan Kurikulum

Deskripsi: Menyesuaikan kurikulum dengan perkembangan terkini dan kebutuhan industri dengan langkah-langkah berikut.

- a) Evaluasi dan Pembaruan Rutin Kurikulum
- b) Pengintegrasian Aspek Inovatif dan Praktis
- c) Konsultasi dengan Industri untuk Relevansi Kurikulum

Melalui program ini, UNP berkomitmen untuk meningkatkan kualitas pendidikan, mendukung pengembangan dosen, memperkuat keterlibatan internasional, dan memastikan kurikulum yang responsif terhadap tuntutan zaman.

b. Akademik

Program Peningkatan Akademik di UNP dapat mencakup beberapa inisiatif strategis, antara lain sebagai berikut.

- 1) Pengembangan Kurikulum: Meninjau dan memperbarui kurikulum untuk memastikan kesesuaian dengan perkembangan terkini dalam bidang akademik serta kebutuhan industri dan masyarakat.

- 2) Pelatihan Dosen: Mengadakan serangkaian pelatihan dan lokakarya bertingkat bagi dosen untuk meningkatkan keterampilan pengajaran, penelitian, dan manajemen akademik.
- 3) Peningkatan Fasilitas Pembelajaran: Memperbarui dan meningkatkan fasilitas pembelajaran, termasuk laboratorium, perpustakaan, dan infrastruktur teknologi informasi, untuk mendukung pengalaman belajar yang lebih baik.
- 4) Program Pendampingan Mahasiswa: Menerapkan program pendampingan akademik untuk membantu mahasiswa dalam mengatasi kesulitan belajar, mengembangkan keterampilan akademik, dan mencapai potensi maksimal mahasiswa.
- 5) Penyediaan Akses ke Sumber Belajar: Memfasilitasi akses mahasiswa dan dosen terhadap sumber belajar yang relevan dan mutakhir, termasuk jurnal ilmiah, buku teks, dan *online database*.
- 6) Pengembangan Penelitian dan Inovasi: Mendorong dan mendukung penelitian yang berkualitas serta inovasi di antara staf dan mahasiswa, dengan menyediakan sumber daya dan dukungan yang diperlukan.
- 7) Penggalangan Dana dan Kerja Sama: Melakukan penggalangan dana dan menjalin kerja sama dengan lembaga, industri, dan komunitas untuk mendukung program akademik serta pengembangan universitas secara keseluruhan.
- 8) Evaluasi dan Pemantauan Berkelanjutan: Melakukan evaluasi secara berkala terhadap efektivitas program serta melakukan pemantauan terus menerus terhadap perkembangan akademik mahasiswa dan kinerja dosen.

Melalui serangkaian inisiatif ini, UNP bertujuan untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan menciptakan lingkungan akademik yang inspiratif dan berdaya saing tinggi bagi semua *stakeholder* universitas.